

Согласовано;
Председатель профкома
МКОУ «Казаковская ООШ»
_____ Д.П. Горбунов
(подпись)
«03» сентября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.О. Директора
МКОУ «Казаковская ООШ»
Г.Н. Добрыгина _____
(подпись)
«03» сентября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика МКОУ «Казаковская ООШ» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» (далее – Учреждение).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

3. Целями антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МКОУ «Казаковская ООШ» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» ;
- формирование у работников МКОУ «Казаковская ООШ» нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ» являются:

- определение должностных лиц МКОУ «Казаковская ООШ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ»;
- информирование работников МКОУ «Казаковская ООШ» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» ;
- закрепление ответственности работников МКОУ «Казаковская ООШ» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ» .

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МКОУ «Казаковская ООШ» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МКОУ «Казаковская ООШ» ;

контрагент МКОУ «Казаковская ООШ» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МКОУ «Казаковская ООШ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МКОУ «Казаковская ООШ» (представителя МКОУ «Казаковская ООШ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МКОУ «Казаковская ООШ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя и работников МКОУ

«Казаковская ООШ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МКОУ «Казаковская ООШ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МКОУ «Казаковская ООШ» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ»

8. Антикоррупционная политика МКОУ «Казаковская ООШ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МКОУ «Казаковская ООШ» .

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МКОУ «Казаковская ООШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» .

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МКОУ «Казаковская ООШ» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МКОУ «Казаковская ООШ», работников МКОУ «Казаковская ООШ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МКОУ «Казаковская ООШ» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МКОУ «Казаковская ООШ» и работников МКОУ «Казаковская ООШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МКОУ «Казаковская ООШ» за реализацию антикоррупционной политики» .

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКОУ «Казаковская ООШ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица МКОУ «Казаковская ООШ», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

9. Руководитель МКОУ «Казаковская ООШ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ».

10. Руководитель МКОУ «Казаковская ООШ», исходя из стоящих перед МКОУ «Казаковская ООШ» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МКОУ «Казаковская ООШ», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ» в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ»;

- разработка и представление на утверждение руководителю МКОУ «Казаковская ООШ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МКОУ «Казаковская ООШ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МКОУ «Казаковская ООШ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МКОУ «Казаковская ООШ» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» и индивидуального консультирования работников МКОУ «Казаковская ООШ»;

- индивидуальное консультирование работников МКОУ «Казаковская ООШ»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МКОУ «Казаковская ООШ».

V. Обязанности руководителя и работников МКОУ «Казаковская ООШ», по предупреждению коррупции

12. Работники МКОУ «Казаковская ООШ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником МКОУ «Казаковская ООШ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель и работники МКОУ «Казаковская ООШ» вне зависимости от должности и стажа работы МКОУ «Казаковская ООШ» в связи с исполнением ими

трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МКОУ «Казаковская ООШ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МКОУ «Казаковская ООШ».

15. Работник МКОУ «Казаковская ООШ» вне зависимости от должности и стажа работы в МКОУ «Казаковская ООШ» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МКОУ «Казаковская ООШ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МКОУ «Казаковская ООШ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МКОУ «Казаковская ООШ»;
- сообщить руководителю МКОУ «Казаковская ООШ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МКОУ «Казаковская ООШ»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МКОУ «Казаковская ООШ»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МКОУ «Казаковская ООШ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников МКОУ «Казаковская ООШ» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников МКОУ «Казаковская ООШ», связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником МКОУ «Казаковская ООШ» своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МКОУ «Казаковская ООШ» своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МКОУ «Казаковская ООШ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МКОУ «Казаковская ООШ» своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и

	порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников МКОУ «Казаковская ООШ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОУ «Казаковская ООШ»
Обучение и информирование работников МКОУ «Казаковская ООШ»	Ознакомление работников МКОУ «Казаковская ООШ», под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МКОУ «Казаковская ООШ», по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю МКОУ «Казаковская ООШ», отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ»

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» в целях снижения риска вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» применяемых в контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в контрагентами МКОУ «Казаковская ООШ».

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКОУ «Казаковская ООШ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКОУ «Казаковская ООШ».

18. В МКОУ «Казаковская ООШ» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МКОУ «Казаковская ООШ» сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МКОУ «Казаковская ООШ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в МКОУ «Казаковская ООШ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя МКОУ «Казаковская ООШ»;

20. Карта коррупционных рисков МКОУ «Казаковская ООШ» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МКОУ «Казаковская ООШ»;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в МКОУ «Казаковская ООШ» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МКОУ «Казаковская ООШ» от имени образовательного учреждения могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо работники МКОУ «Казаковская ООШ», в связи с их профессиональной деятельностью в образовательном учреждении, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МКОУ «Казаковская ООШ»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МКОУ «Казаковская ООШ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МКОУ «Казаковская ООШ».

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МКОУ «Казаковская ООШ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МКОУ «Казаковская ООШ»,

допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени МКОУ «Казаковская ООШ», работников и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Х. Антикоррупционное просвещение работников МКОУ «Казаковская ООШ»

24. Антикоррупционное просвещение работников МКОУ «Казаковская ООШ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МКОУ «Казаковская ООШ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников МКОУ «Казаковская ООШ» осуществляется за счет МКОУ «Казаковская ООШ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МКОУ «Казаковская ООШ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ».

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МКОУ «Казаковская ООШ», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита МКОУ «Казаковская ООШ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МКОУ «Казаковская ООШ».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МКОУ «Казаковская ООШ» и обеспечение соответствия деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МКОУ «Казаковская ООШ».

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКОУ «Казаковская ООШ»;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МКОУ «Казаковская ООШ»).

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКОУ «Казаковская ООШ» прежде всего связан с обязанностью ведения МКОУ «Казаковская ООШ» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие

первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов правонарушений:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам МКОУ «Казаковская ООШ», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МКОУ «Казаковская ООШ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. МКОУ «Казаковская ООШ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МКОУ «Казаковская ООШ» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МКОУ «Казаковская ООШ», закрепляется за должностным лицом МКОУ «Казаковская ООШ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ».

34. МКОУ «Казаковская ООШ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МКОУ «Казаковская ООШ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МКОУ «Казаковская ООШ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Руководитель МКОУ «Казаковская ООШ» и работники образовательного учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель МКОУ «Казаковская ООШ» и работники образовательного учреждения не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники МКОУ «Казаковская ООШ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений МКОУ «Казаковская ООШ» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

ХIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. МКОУ «Казаковская ООШ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ».

42. Должностное лицо МКОУ «Казаковская ООШ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики МКОУ «Казаковская ООШ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МКОУ «Казаковская ООШ», представляет его руководителю МКОУ «Казаковская ООШ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МКОУ «Казаковская ООШ».